



## **CAPITOLATO SPECIALE**

**PROCEDURA APERTA SU PIATTAFORMA TELEMATICA PER LA CONCLUSIONE DI UN ACCORDO QUADRO CON UN UNICO OPERATORE ECONOMICO PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO**

**CIG 87396760CB**



## Indice

<b>1. Premesse</b> .....	3
<b>2. Oggetto del servizio</b> .....	3
<b>3. Durata e importo dell'Accordo Quadro</b> .....	4
<b>4. Obblighi dell'Agenzia aggiudicataria</b> .....	6
<b>5. Modalità di espletamento del servizio</b> .....	6
<b>6. Responsabilità dell'Agenzia aggiudicataria</b> .....	7
<b>7. Salute e sicurezza</b> .....	7
<b>8. Costo orario del personale somministrato</b> .....	7
<b>9. Provvedimenti disciplinari</b> .....	10
<b>10. Obblighi del Consorzio</b> .....	10
<b>11. Cauzione definitiva</b> .....	10
<b>12. Risoluzione</b> .....	10
<b>13. Recesso del contratto da parte dell'Agenzia</b> .....	11
<b>14. Penali</b> .....	11
<b>15. Foro competente</b> .....	11
<b>16. Norme di rinvio</b> .....	11



## 1. Premesse

Il presente Capitolato, parte integrante della documentazione di gara, definisce le condizioni ed i termini del servizio da affidarsi ad un solo Operatore Economico qualificato (nel seguito definito 'Agenzia') con il quale stipulare specifico Accordo Quadro, ai sensi dell'art.54, comma 3, del d.lgs. n.50/2016 e s.m.i., volto a regolamentare la somministrazione di personale a tempo determinato, di vari profili professionali, nell'interesse del Consorzio di Bonifica della Sardegna Centrale, con sede in Nuoro (di seguito 'Consorzio' o 'Ente').

L'aggiudicazione e la stipula dell'Accordo Quadro non costituiranno, per il Consorzio, alcuna fonte di obbligazione nei confronti dell'Agenzia aggiudicataria, in quanto detto Accordo costituirà unicamente il documento base necessario per la regolamentazione di specifici e successivi contratti attuativi di somministrazione lavoro.

L'Agenzia aggiudicataria si dovrà impegnare a sottoscrivere con il Consorzio tutti i contratti attuativi di somministrazione che verranno da questo richiesti, nell'ambito e limiti di quanto previsto nel presente Capitolato.

È fatta salva la facoltà del Consorzio di procedere – anche in vigenza dell'Accordo Quadro - all'assunzione di personale alle sue dipendenze mediante procedure concorsuali ovvero avvalendosi dei Centri Servizi Lavoro, senza che l'Agenzia aggiudicataria abbia nulla da pretendere in merito.

## 2. Oggetto del servizio

Il servizio riguarda la somministrazione di lavoro a tempo determinato delle figure professionali più oltre precisate, ascrivibili alle aree D, B e A del vigente CCNL dei dipendenti dei Consorzi di bonifica e di Miglioramento Fondiario (di seguito semplicemente 'CCNL').

Il servizio dovrà comprendere, tra l'altro, tutte le attività di ricerca, selezione, formazione dei candidati, la loro eventuale sostituzione, la loro gestione amministrativa nonché il governo di tutte le attività correlate alla completa gestione del servizio stesso.

Per l'espletamento di servizio verrà corrisposta la commissione proposta, dall'Agenzia, in sede di gara,

È prevista la somministrazione, **per il periodo massimo di mesi 6 (sei)**, di un numero massimo di n.16 figure rientranti nei profili contrattuali appresso indicati, con riferimento al vigente CCNL:

<i>Profilo professionale</i>	<i>Inquadramento CCNL</i>	<i>N. max. Unità</i>	<i>Mansioni/compiti</i>
Operaio specializzato	Area D, parametro 116:	10	Servizi di manutenzione ordinaria/straordinaria di: reti drenanti, corsi d'acqua anche con l'impiego di mezzi meccanici; servizi di manutenzione su reti ed impianti irrigui
Impiegato	Area B, parametro 127	2	Servizi di natura amministrativa e/o o tecnica, con l'espletamento di eventuali sopralluoghi fuori sede, nel comprensorio di competenza
Impiegato di concetto	Area A, parametro 134	4	Servizi di natura amministrativa e/o tecnica, con l'espletamento di eventuali sopralluoghi fuori sede, nel comprensorio di competenza

Le risorse somministrate, automunite, dovranno svolgere le attività, in linea di massima e salvo diverse indicazioni, dal lunedì al venerdì, col medesimo orario ordinario di lavoro dei dipendenti del Consorzio e per un numero di ore lavorative settimanali complessivo pari a:

- 38 ore, per i profili professionali di cui all'Area D;
- 36 ore per i profili professionale di cui all'Area B ed all'Area A.

Le risorse somministrate espletano il proprio lavoro nelle sedi e/o nelle aree del Comprensorio di competenza del Consorzio e saranno impegnate nel servizio riguardante la manutenzione di canali di dreno, corsi d'acqua, anche con l'impiego di mezzi meccanici, manutenzione di impianti irrigui di competenza consortile, ovvero in



servizi di natura amministrativa, contabile o tecnica da svolgersi prevalentemente nella sede dell'Ente di Nuoro, con possibilità di sopraluoghi fuori sede, nel comprensorio di competenza consortile.

Le risorse somministrate dovranno essere formate, tra l'altro, in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ed essere dotati, laddove necessario, di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) conformi alle norme vigenti ed adeguati al tipo di servizio da espletare.

Nell'espletamento del servizio, l'Agenzia aggiudicataria si impegna a rispettare, oltreché tutte le norme vigenti in materia, le prescrizioni contenute negli atti di gara, nel presente Capitolato, nello Schema di accordo quadro, allegato alla documentazione di gara nonché a quanto offerto in sede di gara.

L'aggiudicazione del servizio e la stipula dell'Accordo Quadro non fa sorgere alcun obbligo in capo al Consorzio che si riserva pertanto la insindacabile facoltà di non richiedere alcuna somministrazione di lavoro ovvero di richiederla, di volta in volta, per un numero inferiore di unità o per minori periodi di tempo rispetto a quelli sopra indicati, in relazione alle proprie effettive esigenze.

### 3. Durata e importo dell'Accordo Quadro

La durata dell'Accordo Quadro è stabilita in 12 mesi decorrenti dalla data della sua sottoscrizione: durante detto periodo lo stesso resta efficace e vincolante per la regolamentazione dei relativi contratti attuativi.

I contratti attuativi con le unità di lavoro somministrate **non potranno avere durata eccedente i 6 (sei) mesi.** Qualora la durata dei contratti attuativi oltrepassasse il termine di durata dell'Accordo Quadro, questo conserverà la propria efficacia ai soli fini della estinzione dei contratti ancora in essere a quella data, fino all'esaurirsi di questi ultimi.

L'importo complessivo stimato posto a base dell'Accordo Quadro per la somministrazione lavoro, di un numero massimo di unità pari a 16, è pari a complessivi **Euro 205.752,96**, al netto dell'IVA di legge, di cui:

a) **Euro 181.593,60**, non soggetto a ribasso, per costo massimo per le prestazioni orarie complessivamente previste di lavoro somministrato.

b) **Euro 6.000,00** per oneri di sicurezza, fissi ed invariabili per tutta la durata dell'Accordo Quadro, non soggetti a ribasso;

c) **Euro 18.159,36**, oltre IVA, **soggetto a ribasso**, per commissione di agenzia.

Ai soli fini della determinazione dell'importo complessivo a base di gara, il margine di Agenzia è stato determinato nella misura del 10% sul costo orario complessivo presunto del lavoro posto a base di gara.

Il margine che verrà effettivamente riconosciuto all'Agenzia aggiudicataria sarà quello dalla stessa offerto in sede di gara e sarà fisso ed invariabile per tutta la durata dell'Accordo Quadro.

L'importo del costo orario posto a base di selezione è stato determinato sulla base dei costi orari (determinati dalla sommatoria dello stipendio base, dei ratei di 13<sup>a</sup>esima, di 14<sup>a</sup>esima e TFR) del personale da somministrare, al netto dell'IVA, valutato per il periodo di somministrazione massima di 6 mesi, per attività settimanali da svolgersi nell'orario ordinario previsto, per le varie qualifiche, dal Consorzio e sopra indicato.

Si riporta, nel seguito, il prospetto riepilogativo riportante la determinazione dei costi posti a base della presente procedura:

<b>TABELLA PER DETERMINAZIONE IMPORTO A BASE DI GARA</b>						
<b>Inquadramento contrattuale (CCNL Consorzi di bonifica e m.f.)</b>	<b>n° max unità previste</b>	<b>ore/settimana a (orario ordinario)</b>	<b>n° settimane - mese</b>	<b>durata massima dei contratti di somministrazione, in mesi</b>	<b>costo orario, esclusa IVA (CCNL vigente)</b>	<b>Costo complessivo medio stimato</b>
	A	b	c	D	e	$f=a*b*c*d*e$
Area D, parametro 116	10	38	4	6	11,84	107.980,80
Area B, parametro 127	2	36	4	6	13,68	23.639,04
Area A, parametro 134	4	36	4	6	14,46	49.973,76



Sommano (non soggetti a ribasso)						181.593,60
Oneri di sicurezza non soggetti a ribasso (fissi ed invariabili)						6.000,00
Commissione di Agenzia posto a base di gara (10% retribuzioni orarie - soggetto a ribasso)						18.159,36
<b>Importo a base di gara</b>						<b>205.752,96</b>

Sono esclusi dall'importo stimato posto a base di gara gli eventuali costi che il Consorzio comunque rifonderà all'Agenzia, previa loro rendicontazione analitica, per il personale somministrato qualora questo svolga:

- servizi eccedenti l'orario di lavoro ordinario, su espressa richiesta scritta del Consorzio: detti costi verranno riconosciuti nei limiti e con l'applicazione dei compensi orari per il lavoro straordinario previsti, per le diverse qualifiche, dal vigente CCNL, compensi che il Consorzio provvederà a comunicare preventivamente all'Agenzia aggiudicataria;
- eventuali trasferte, per lo svolgimento di servizi che, rientranti tra quelli assegnati, devono essere momentaneamente svolti al di fuori della sede di lavoro assegnata, dal Consorzio, al lavoratore somministrato. Le trasferte dovranno essere preventivamente autorizzate, per iscritto, dal Consorzio e comprenderanno, se autorizzate, anche il ristoro dei eventuali spese vive sostenute e precisamente documentate (rimborsi chilometrici per l'utilizzo dell'auto del lavoratore somministrato, spese di vitto, alloggio ecc.). Detti costi verranno riconosciuti nei limiti e con le modalità previste, in proposito, dal vigente CCNL e/o dal Consorzio e che quest'ultimo provvederà a comunicare tempestivamente all'Agenzia aggiudicataria;

Sono altresì esclusi, dal conteggio dell'importo posto a base di gara, i costi per gli oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi di legge sostenuti dall'Agenzia per le unità effettivamente somministrate, costi che il Consorzio rifonderà all'Agenzia, previa loro rendicontazione analitica.

L'importo complessivo posto a base di gara è da intendersi meramente presuntivo e non vincolante per il Consorzio che si riserva di richiedere la somministrazione di tutto, parte ovvero di non richiedere affatto alcuna somministrazione di lavoro, ovvero di richiederla per periodi di tempo inferiori al periodo di 6 mesi che costituisce, comunque, la durata massima del singolo contratto di somministrazione.

Il fabbisogno del Consorzio, come sopra stimato e indicato, non costituisce pertanto alcun vincolo per il Consorzio stesso; tale fabbisogno è, infatti, da intendersi come puramente indicativo, in quanto il Consorzio si riserva la facoltà di ricorrere alla somministrazione di prestatori di lavoro, a tempo determinato, solo in base alle proprie reali effettive necessità ed esigenze, restando inteso che, in caso di mancata richiesta di personale, nulla potrà essere preteso, a qualsiasi titolo, dalla Agenzia aggiudicataria, oltre il ristoro degli oneri di sicurezza posti a base di gara.

L'Agenzia affidataria è tenuta a mantenere fisse ed invariate – per tutto il periodo di vigenza dell'Accordo Quadro - le condizioni tecniche ed economiche per l'espletamento del servizio offerte in sede di gara. La commissione di agenzia da corrispondere all'Agenzia aggiudicataria sarà calcolata in termini percentuali sui costi orari retributivi effettivamente sostenuti dal Consorzio.

Il Consorzio corrisponderà all'Agenzia l'importo complessivo degli oneri di sicurezza posto a base di gara e sopra indicato, importo fisso ed invariabile che prescinde dal numero e tipologie delle risorse che verranno effettivamente impiegate.

L'importo degli oneri di sicurezza, fisso ed invariabile, sarà liquidato con le seguenti modalità:

- il 50% entro 15 giorni dalla stipula dell'Accordo Quadro;
- il 50% entro 15 giorni dalla data di cessazione dell'Accordo Quadro.

L'Accordo quadro verrà stipulato mediante scrittura privata, con modalità elettronica, e sarà registrato, in caso d'uso, a cura del Consorzio.



#### 4. Obblighi dell'Agenzia aggiudicataria

L'Agenzia aggiudicataria dovrà:

- 1) Mettere a disposizione del Consorzio la/le figure professionali richieste entro **5 giorni** lavorativi, decorrenti dalla richiesta scritta, inoltrata anche a mezzo mail o fax, nella quale verrà indicata la professionalità, il profilo professionale ed il grado di esperienza necessario nonché le modalità, la durata della prestazione di lavoro e la sede/luogo ove detta prestazione dovrà essere resa;
- 2) Nel caso di assenza del lavoratore per malattia, infortuni o altre assenze che non siano ferie e i permessi dal CCNL di riferimento per il lavoratore stesso, che superino i **5 giorni** lavorativi del singolo contratto di somministrazione, qualora richiesto dal Consorzio, dovrà provvedere a sostituire i lavoratori somministrati entro 3 giorni lavorativi dalla richiesta;
- 3) In caso di interruzione della prestazione per causa imputabile al lavoratore (esempio dimissioni), dovrà provvedere a sostituire il lavoratore entro **3 giorni** lavorativi;
- 4) trasmettere al Consorzio, entro 15 giorni dalla stipula, copia del contratto individuale tra Agenzia e lavoratore somministrato, ai fini della propria tutela in ordine alla responsabilità solidale contemplata nell'art. 35, comma 2, d.lgs. 81/2015;
- 5) Provvedere al pagamento diretto dei lavoratori somministrati della retribuzione oraria dovuta in base ai corrispondenti inquadramenti contrattuali dell'Ente, i cui importi sono analiticamente riportati nel presente capitolato;
- 6) Effettuare il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali relativi alla prestazione, previsti per legge;
- 7) Provvedere ad ogni altro obbligo dettato dalla normativa vigente e da successive evoluzioni normative eventualmente intervenute in vigenza dell'Accordo Quadro;
- 8) Fornire entro il 15 del mese successivo a quello di riferimento di liquidazione delle retribuzioni, copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità degli inquadramenti, delle retribuzioni e dei relativi contributi previdenziali e fiscali versati, mediante la compilazione di un report mensile che contenga il dettaglio di quanto dovuto per legge, anche ai fini del loro ristoro da parte del Consorzio;
- 9) Informare i prestatori di lavoro di tutti i rischi connessi all'attività che il prestatore svolgerà presso il Consorzio, ai sensi dell'art.23, comma 5, del d.lgs. n. 276/2003;
- 10) Provvedere a tutti gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal DPR 30 giugno 1965 n.1124 e s.m.i.;
- 11) Comunicare il nominativo ed i recapiti del referente responsabile nei confronti del Consorzio, nonché eventuali modifiche e/o surroghe dello stesso;

L'Agenzia dovrà, comunque, ottemperare a tutti gli obblighi verso i propri dipendenti in base alle disposizioni legislative, regolamentari in materia contrattuale, contributiva, antinfortunistica, assistenziale, di diritto al lavoro dei disabili, assumendo a suo carico tutti gli oneri relativi.

L'Agenzia si impegna, altresì, a rispettare quanto previsto dalla normativa sul trattamento dei dati personali (Regolamento UE/2016/679, d.lgs. n. 196/2003 come modificato dal d.lgs. 101/2018).

#### 5. Modalità di espletamento del servizio

Il servizio dovrà essere svolto con la massima cura e disciplina, in conformità a quanto previsto dal presente capitolato, dall'Accordo Quadro e dal contratto attuativo stipulato per ciascuna somministrazione.

Il Consorzio procederà, sulla base delle effettive esigenze che si manifesteranno durante il periodo di vigenza dell'Accordo Quadro, alla stipula di contratti attuativi di somministrazione previa richiesta, a mezzo PEC.

La richiesta conterrà le seguenti informazioni:

- a) tipologia e numero delle professionalità risorse richieste e dell'eventuale grado di esperienza necessario;
- b) sede e orario di lavoro;
- c) modalità e durata della prestazione lavorativa;



A seguito di detta richiesta, l'Agenda dovrà trasmettere al Consorzio un elenco delle candidature coerenti con il/i profilo/i ricercato/i, entro **7 (sette) giorni** dalla richiesta stessa, salvo tempi maggiori, se richiesti dall'Ente.

L'elenco di candidature dovrà includere un sintetico CV delle risorse.

Il Consorzio esprimerà il proprio parere vincolante sulla idoneità, o meno, delle candidature proposte al soddisfacimento delle specifiche esigenze, entro i successivi **5 (cinque) giorni**. Nel caso dette proposte non risultassero, per il Consorzio, idonee, l'Agenda dovrà provvedere a proporre altre candidature entro **5 (cinque) giorni** dalla richiesta del Consorzio.

Il Consorzio procederà - entro **10 (dieci) giorni** dalla accettazione delle candidature - alla stipula dei contratti attuativi di somministrazione, che dovranno contenere gli elementi di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 81/2015 e s.m.i..

A decorrere dalla data stabilita nel contratto attuativo e comunque entro un termine massimo di **3 giorni** lavorativi dalla richiesta del Consorzio, salvo diverso accordo, l'Agenda ha l'obbligo di mettere a disposizione del Consorzio il lavoratore in somministrazione.

Le sedi di lavoro indicate dal Consorzio e riportate nei singoli contratti attuativi potranno subire variazioni durante la vigenza del contratto stesso qualora ciò si renda necessario e/o opportuno, per il Consorzio, attesa la sua competenza su scala comprensoriale, senza che questo possa comportare alcuna modifica dei termini economici posti a base del contratto di somministrazione.

Il lavoratore somministrato è sottoposto ad un periodo di prova, così come stabilito nel contratto collettivo delle società di somministrazione di lavoro a tempo determinato, che decorrerà a partire dalla data di effettivo inizio della prestazione lavorativa presso il Consorzio.

In caso di mancato superamento del periodo di prova, l'Agenda dovrà provvedere a sostituire il lavoratore somministrato entro **3 giorni** lavorativi dalla relativa richiesta a mezzo PEC del Consorzio.

L'Agenda aggiudicataria non potrà procedere alla sostituzione delle risorse somministrate in assenza di necessaria, preventiva autorizzazione da parte del Consorzio.

Nel caso di assenza ingiustificata del lavoratore somministrato, il Consorzio informerà tempestivamente l'Agenda e, qualora richiesto dallo stesso Consorzio, l'Agenda dovrà provvedere alla sua sostituzione, nei termini e modalità indicate in precedenza.

Qualora il Consorzio rilevi, concluso il periodo di prova, che il lavoratore somministrato non sia o non si dimostri idoneo - per formazione e/o professionalità e/o esperienza - alle mansioni affidategli, provvederà a darne comunicazione, motivata e per iscritto, a mezzo PEC, all'Agenda, affinché provveda alla sua sostituzione nel termine di **10 giorni**.

### **6. Responsabilità dell'Agenda aggiudicataria**

L'Agenda aggiudicataria risponde dei danni eventualmente arrecati al Consorzio dal prestatore di lavoro nell'esercizio delle sue mansioni in caso di accertata negligenza, malafede, imperizia, imprudenza ovvero conseguenti al mancato rispetto del Codice di comportamento dei dipendenti consortili.

### **7. Salute e sicurezza**

Il Consorzio dichiara di essere in regola con la normativa vigente in materia di salute e sicurezza e di aver adottato tutte le cautele necessarie alla salvaguardia della salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro, di conseguenza adotta nei confronti dei prestatori di lavoro somministrati tutte le cautele previste dalle leggi vigenti, anche nel loro divenire.

Il nominativo del responsabile del Consorzio per la sicurezza sul lavoro sarà portato a conoscenza dell'Agenda aggiudicataria.

Per le attività oggetto di somministrazione, il Consorzio si impegna a mettere a disposizione il proprio documento di valutazione dei rischi.

L'Agenda è tenuta a formare adeguatamente il personale somministrato in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro ed ha fornire allo stesso i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) necessari per lo svolgimento del servizio richiesto.

Per gli oneri afferenti la sicurezza, è stato previsto, in sede di gara, il compenso complessivo di Euro 6.000,00, al netto di IVA, fisso ed invariabile per tutta la durata dell'Accordo Quadro.

### **8. Costo orario del personale somministrato**



L'Agenzia aggiudicataria dovrà assicurare al personale somministrato trattamenti retributivi orari non inferiori a quelli corrispondenti, per i vari profili professionali richiesti, dal vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario.

Il costo orario ordinario del personale somministrato appresso riportato è comprensivo del minimo di stipendio aggiornato alla data del 01.01.2021, della quota aggiuntiva quale accordo regionale, del rateo di 13<sup>a</sup> mensilità, del rateo di 14<sup>a</sup> mensilità e del rateo di TFR;

Si riportano le tabelle degli elementi retributivi orari relativi ai profili professionali sopra indicati:

### DEERMINAZIONE COSTO ORARIO - AREA D, PARAMETRO 116

38 ore settimanali su 5 giorni lavorativi

Retribuzione aggiornata al 01/01/2021	€ 1.574,43
Accordo regionale	€ 19,88
<b>Minimo di stipendio</b>	<b>€ 1.594,31</b>
Divisore 164,67	€ 9,68

MINIMO tabellare + accordi regionali	€ 9,68
Rateo 13 <sup>a</sup> esima	€ 0,72
Rateo 14 <sup>a</sup> esima	€ 0,72
Rateo TFR	€ 0,72
<b>Totale retribuzione oraria comprensiva di ratei</b>	<b>€ 11,84</b>

### DETERMINAZIONE COSTO ORARIO - AREA B, PARAMETRO 127

36 ore settimanali su 5 giorni lavorativi

Retribuzione aggiornata al 01/01/2021	€ 1.723,72
Accordo regionale	€ 21,62
<b>Minimo di stipendio</b>	<b>€ 1.745,34</b>
ore mensili 156	€ 11,19

<b>Totale retribuzione oraria</b>	<b>€ 11,19</b>
Rateo 13 <sup>a</sup> esima	€ 0,83
Rateo 14 <sup>a</sup> esima	€ 0,83
Rateo TFR	€ 0,83
<b>Totale retribuzione oraria comprensiva di ratei</b>	<b>€ 13,68</b>

### DETERMINAZIONE COSTO ORARIO - AREA A, PARAMETRO 134

(36 ore settimanali su 5 giorni lavorativi)

Retribuzione aggiornata al 01/01/2021	€ 1.818,75
Accordo regionale	€ 25,88
<b>Minimo di stipendio</b>	<b>€ 1.844,63</b>
ore mensili 156	€ 11,82

<b>Totale retribuzione oraria</b>	<b>€ 11,82</b>
Rateo 13 <sup>a</sup> esima	€ 0,88
Rateo 14 <sup>a</sup> esima	€ 0,88
Rateo TFR	€ 0,88
<b>Totale retribuzione oraria comprensiva di ratei</b>	<b>€ 14,46</b>





Il Consorzio procederà a comunicare all'Agenzia eventuali prestazioni rese in ore eccedenti l'ordinario espressamente richieste, dal Consorzio, al lavoratore somministrato, da valutarsi ai sensi del vigente CCNL; il Consorzio provvederà altresì a comunicare all'Agenzia anche le eventuali spese vive che il lavoratore somministrato dovesse sostenere, sempre su richiesta espressa (scritta) del Consorzio stesso (per vitto e alloggio) oltre eventuali indennità di missione. Dette spese e indennità saranno rimborsate dal Consorzio all'Agenzia, con i criteri in uso al rimborso delle analoghe spese nei confronti del personale dipendente del Consorzio, mediante l'applicazione del CCNL.

In definitiva, il Consorzio si impegna a corrispondere integralmente all'Agenzia sia i costi orari ordinari che quelli per eventuali prestazioni in orario straordinario debitamente autorizzate, oltre l'eventuale rimborso di spese vive sostenute e indennità di missione, se autorizzate. Il Consorzio si impegna, altresì, a comunicare alla Agenzia eventuali aumenti retributivi sopravvenuti, che comportino una variazione dei costi indicati nel presente Capitolato, al fine di adeguare gli elementi retributivi del personale somministrato.

In vigore dell'Accordo Quadro, l'Agenzia si impegna a mantenere fissa ed invariata l'offerta economica presentata in sede di gara, valutata in termini percentuali sul costo orario complessivo stimato, posto a base di gara per l'Accordo Quadro, così come riportato all'art.3 del presente Capitolato.

Il Consorzio provvederà a liquidare, all'Agenzia, con cadenza mensile le commissioni alla stessa spettanti derivanti dall'applicazione della percentuale (marginale) offerta in sede di gara, sulla retribuzione oraria ordinaria e straordinaria relativa alle prestazioni effettivamente svolte dal personale somministrato.

Per consentire la fatturazione dei costi, il personale del Consorzio provvederà a computare le ore effettuate dal singolo prestatore di lavoro provvedendole a registrare su apposita scheda mensile; detta scheda sarà trasmessa all'Agenzia entro il quinto giorno lavorativo successivo al mese di riferimento. Potranno essere concordate, tra il Consorzio e l'Agenzia aggiudicataria, differenti modalità di comunicazione.

L'Agenzia si impegna a dare immediata comunicazione al Consorzio dell'assenza del lavoratore e a sostituire il medesimo, su richiesta del Consorzio, come in precedenza precisato.

In caso di assenza, per la quale norme di legge o contrattuali riconoscono una tutela al prestatore di lavoro, l'Agenzia provvederà a corrispondere la retribuzione pattuita.

Il Consorzio provvederà al pagamento del servizio entro 30 giorni dal ricevimento della fattura, previa verifica della regolarità contributiva che l'Agenzia produrrà mensilmente secondo le norme fiscali in vigore.

In caso di irregolarità del DURC, il pagamento della fattura avverrà subordinatamente alla regolarizzazione del debito contributivo.

Il pagamento delle competenze dovute all'Agenzia avverrà tramite bonifico bancario, mediante emissione di mandato di pagamento al Tesoriere.

**La commissione offerta dall'Agenzia aggiudicataria in sede di gara, ricomprende e ricompensa qualsiasi onere, diretto, indiretto e differito, dovuto per legge e/o per obbligazioni contrattuali, comunque derivanti dalla gestione del rapporto di lavoro intercorrente con il lavoratore somministrato, nonché ogni altro eventuale onere, nessuno escluso, derivante dall'applicazione delle norme di legge in tema di somministrazione di lavoro e/o dal C.C.N.L. applicabile.**

Ai sensi dell'art. 35, comma 2, del d.lgs. n. 81/2015, in caso di mancato adempimento rispetto agli obblighi retributivi e contributivi da parte dell'Agenzia aggiudicataria, il Consorzio provvederà a versare direttamente, al lavoratore somministrato e/o all'ente previdenziale di riferimento, rispettivamente le retribuzioni ed i contributi dovuti ai medesimi lavoratori somministrati. In tal caso, il Consorzio potrà rivalersi sulla garanzia definitiva e/o sulle somme dovute non ancora pagate, in conformità a quanto previsto dal d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.

Ai fini della liquidazione del corrispettivo, l'Agenzia dovrà emettere fattura elettronica con cadenza mensile posticipata, secondo le norme fiscali in vigore.

**La liquidazione della fattura è condizionata all'esito positivo delle verifiche contributive e fiscali di legge nonché alla verifica della completezza della reportistica prevista nel presente capitolato ovvero di quella, ulteriore, eventualmente richiesta dal Consorzio per avere esatta contezza dei costi oggetto di fatturazione.**

Sul corrispettivo verrà applicata la ritenuta pari allo 0,50%, ai sensi dell'art. 30, comma 5bis, del d.lgs. n.50/2016 e s.m.i., a garanzia dell'osservanza delle norme e delle prescrizioni dei contratti collettivi, delle leggi e dei



regolamenti sulla tutela, protezione, assicurazione, assistenza e sicurezza fisica dei lavoratori. Detta ritenuta verrà svincolata, a seguito di verifica di conformità, in sede di liquidazione finale

### 9. Provvedimenti disciplinari

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 comma 6, del d.lgs. n.81/2015, l'esercizio del potere disciplinare nei confronti dei lavoratori somministrati verrà esercitato dall'Aggiudicatario, anche su segnalazione del Consorzio, il quale comunicherà tempestivamente gli elementi che formeranno oggetto della contestazione ai sensi dell'art. 7 della legge n. 300 del 1970.

### 10. Obblighi del Consorzio

Il Consorzio si obbliga a corrispondere all'Agenzia aggiudicataria il costo delle ore, ordinarie e/o straordinarie, del lavoratore somministrato ed il rimborso di eventuali spese vive da questo sostenute (se preventivamente autorizzate dal Consorzio), oltre alla commissione di agenzia, offerta in sede di gara.

Il Consorzio si impegna inoltre a:

- 1) adibire il lavoratore somministrato alle mansioni indicate nei contratti attuativi, nel rispetto di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei consorzi di bonifica;
- 2) comunicare all'Agenzia aggiudicataria i contratti collettivi applicabili, nonché il relativo trattamento retributivo; ed eventuali variazioni intervenute
- 3) assicurare al lavoratore somministrato il diritto a svolgere la prestazione lavorativa per l'intera durata del periodo di somministrazione, salvo i casi di mancato superamento del periodo di prova o di altre sopravvenute ragioni che ne richiedano la sostituzione o che determinino il recesso del Consorzio, a qualunque titolo, dal contratto di somministrazione;
- 4) comunicare tempestivamente e per iscritto all'Agenzia gli elementi utili alla formulazione di un'eventuale contestazione disciplinare a carico del lavoratore somministrato;
- 5) informare, immediatamente e per iscritto, l'Agenzia, in caso di infortunio del lavoratore somministrato, al fine di rendere possibile l'adempimento tempestivo degli obblighi di legge;
- 6) versare direttamente al lavoratore e/o all'ente previdenziale, in caso di inadempimento dell'Agenzia, il trattamento retributivo e i contributi previdenziali dovuti, fatto salvo il diritto di rivalsa verso l'Agenzia inadempiente.

### 11. Cauzione definitiva

L'Agenzia aggiudicataria, a garanzia del completo e corretto adempimento a tutti gli obblighi assunti, dovrà depositare, prima della sottoscrizione dell'Accordo quadro, la **garanzia definitiva** da calcolare sull'effettivo importo dell'Accordo quadro da stipulare, secondo le misure e le modalità previste dall'art. 103 del d.lgs. n.50/2016 e s.m.i.

### 12. Risoluzione

Salve le ipotesi regolate nel presente Capitolato, la risoluzione dell'Accordo quadro e/o dei contratti attuativi trova disciplina delle disposizioni del Codice Civile (art. 1453 e segg.), dall'art.108 del d.lgs. n. 50/2016, e da quanto prescritto nello Schema di Accordo quadro.

Il Consorzio si riserva la facoltà di risolvere il contratto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 C.C., fatto salvo il risarcimento degli ulteriori danni, nel caso di reiterati inadempimenti dell'Agenzia (almeno tre), alla stessa notificati mediante PEC, della seguente tipologia;

- Mancato rispetto di quanto previsto nel presente capitolato in ordine al pagamento delle retribuzioni ed al versamento dei contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi di legge per i prestatori di lavoro somministrati;
- Omessa sostituzione del prestatore di lavoro rispetto ai tempi indicati nel presente capitolato, ove espressamente richiesto;
- Ritardo nella fornitura del prestatore di lavoro rispetto ai tempi indicati nel presente capitolato;
- Sopravenuto stato fallimentare (o altra procedura analoga);
- Subappalto non autorizzato o cessione del contratto;
- Perdita dei requisiti richiesti per la prestazione del servizio;



- Negligenza, dolo e/o grave inadempimento da parte dell'Agenzia che renda impossibile la prestazione del servizio;
- Ingiustificata sospensione/interruzione del servizio da parte dell'Agenzia per motivi non dipendenti da cause di forza maggiore;
- Reiterati, gravi inadempimenti nella prestazione del servizio, in contrasto con le condizioni stabilite nel presente capitolato o con quelle contenute nell'offerta formulata dall'Agenzia in sede di gara, alle quali non si è dato riscontro nei termini perentori stabiliti dal Consorzio a mezzo PEC.

In caso di risoluzione, il Consorzio procederà all'incameramento della cauzione definitiva, fatti salvi i danni e le spese.

### **13. Recesso del contratto da parte dell'Agenzia**

IL recesso dal contratto da parte dell'Agenzia aggiudicataria comporterà l'incameramento della cauzione definitiva, fatti salvi i danni e le spese.

### **14. Penali**

Per le inadempienze e/o ritardi alle obbligazioni contrattuali che non comportano la risoluzione contrattuale, verranno applicate le seguenti penali pecuniarie, variabili sino ai i seguenti valori massimi:

- Euro 100,00 (cento/00) per ogni giorno di ritardo nella somministrazione/sostituzione del prestatore di lavoro rispetto ai tempi indicati nel presente Capitolato;
- Euro 300,00 (trecento/00) nel caso di sostituzione del lavoratore somministrato senza la necessaria preventiva autorizzazione del Consorzio;
- Euro 100/00 (cento/00) nel caso di non conformità dei Servizi rispetto a quanto previsto nel presente Capitolato, nell'offerta presentata in sede di gara o di quanto previsto nei Contratti attuativi;
- Euro 500,00 (cinquecento/00) per violazione dell'obbligo del segreto d'ufficio e/o tutela della privacy che, per gravità, non rientra nei casi di risoluzione contrattuale;

L'importo complessivo delle penali non può eccedere l'importo degli oneri di agenzia offerti in sede di gara.

La quantificazione e l'applicazione delle penali sarà comunicata all'Agenzia tramite PEC: l'Agenzia potrà controdedurre alle contestazioni entro 10 giorni dal ricevimento delle stesse.

### **15. Foro competente**

Ogni contestazione e controversia insorgente tra le Parti in relazione alla interpretazione, validità, esecuzione o violazione dei rapporti instaurati con l'Accordo Quadro e con i contratti attuativi e non risolta in via conciliativa sarà devoluta in via esclusiva al Foro di Nuoro.

### **16. Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto e/o chiarito nel presente Capitolato si fa esplicito rinvio allo Schema di Accordo quadro, alle disposizioni del Codice Civile, in quanto applicabile, alle disposizioni di legge disciplinanti il lavoro temporaneo somministrato e, tra queste, si fa rinvio al d.lgs. n. 276/2003 e s.m.i. ed al d.lgs. n. 80/2015 e s.m.i., nonché al d.lgs. n.50/2016 e s.m.i..