



AGGIORNAMENTO

PIANO DI ORGANIZZAZIONE VARIABILE

(Approvato dal Consiglio dei Delegati con deliberazione n.6 del 24/04/2019, esecutiva con provvedimento dell'Organo di controllo dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura e RAP n.8735 del 23/05/2019, integrato con deliberazione del Consiglio dei Delegati n.8 del 28/06/2019, resa esecutiva con provvedimento dell'Organo di controllo dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura e RAP n.12333 del 16/07/2019)

1. INTEGRAZIONE della sezione del vigente Piano di Organizzazione Variabile (POV) denominata **TITOLO IV PROCEDURE**, con l'inserimento del seguente punto:

4.8 - Copertura posti vacanti personale operaio avventizio

Per la copertura dei posti vacanti risultanti nella Dotazione organica del personale consortile si provvede con le modalità indicate nel presente POV.

Le cessazioni, a qualsiasi titolo, di rapporti di lavoro a tempo indeterminato del personale operaio intervenute a far data dall'entrata in vigore della L.R. n.6/2008 e s.m.i., risultanti nella Dotazione organica, sono coperte in conformità a quanto prescritto dall'art.34, comma 11-bis, della L.R. n.6/2008 e s.m.i. (introdotto dall'art.10, comma 8, lett. b) della L.R. 28/12/2018 n.48), secondo i criteri fissati dalla delibera della G.R. n. 5/22 del 29/01/2019 titolata *Criteri per l'applicazione del comma 11-bis della legge regionale 23 maggio 2008, n.6.*

Le modalità di applicazione di detti criteri sono indicati nell'Allegato C del presente POV.

2. INTEGRAZIONE del vigente Piano di Organizzazione Variabile (POV) con l'**Allegato C**, di seguito indicato:

Allegato C: *Criteri per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato del personale operaio avventizio*

In conformità a quanto prescritto dall'art.34, comma 11-bis, della L.R. n.6/2008 e s.m.i. (introdotto dall'art.10, comma 8, lett. b) della L.R. 28/12/2018 n.48) e dalla delibera della G.R. n. 5/22 del 29/01/2019 "*Criteri per l'applicazione del comma 11-bis della legge regionale 23 maggio 2008, n.6*" la trasformazione del rapporto di lavoro del personale avventizio, da tempo determinato a tempo indeterminato, verrà effettuata avvalendosi dei criteri appresso riportati, così come previsti dalla delibera G.R. n.5/22 del 29/01/2019, nel caso in cui ricorrano le seguenti condizioni:

a) cessazioni, a qualsiasi titolo, di rapporti di lavoro a tempo indeterminato del personale operaio, intervenute a far data dall'entrata in vigore della L.R. n.6/2008 e s.m.i.;

b) i posti vacanti risultino nel prospetto 'Dotazione Organica' allegato al Piano di Organizzazione Variabile (POV);

Tabella Criteri per la trasformazione, a tempo indeterminato, del contratto di lavoro del personale operaio avventizio

N.	Criteri	Punteggio massimo
1	Numero anni di lavoro precario nel Consorzio di bonifica	40
2	Giornate lavorative svolte alle dipendenze del Consorzio di bonifica	40
3	Carichi di famiglia	20

Modalità di attribuzione dei punteggi riferiti ai criteri di cui alla delibera G.R. n.5/22 del 29/01/2019

N.1 Numero anni di lavoro precario nel Consorzio di bonifica

Verrà attribuito il punteggio massimo (40 punti) al candidato in possesso della maggiore anzianità di servizio presso il Consorzio (numero di anni complessivi di servizio) ed un proporzionale punteggio agli altri candidati.

N.2 Numero giornate lavorative svolte alle dipendenze nel Consorzio di bonifica

Verrà attribuito il punteggio massimo (40 punti) al candidato in possesso della maggiore anzianità di servizio presso il Consorzio (numero di giornate complessive lavorative) ed un proporzionale punteggio agli altri candidati.

N.3 Carichi di famiglia

Verrà assegnato un punteggio di 4 punti per il coniuge e per ciascun figlio che risultino a carico del candidato, fino ad un massimo di 20 punti. In caso di coniuge o figlio a carico con accertata e documentata invalidità verrà assegnato, per ciascuno, un ulteriore punteggio di 2 punti, fino ad un punteggio complessivo massimo comunque non superiore al punteggio massimo stabilito di 20 punti.

A conclusione del procedimento di attribuzione dei suddetti punteggi, secondo le modalità sopra indicate, il Consorzio formerà ed approverà la graduatoria dei lavoratori aventi diritto all'assunzione a tempo indeterminato, con l'indicazione per ciascuno di essi della corrispondente categoria professionale.

Al fine della partecipazione al procedimento finalizzato alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, secondo l'applicazione dei criteri sopra indicati, i candidati devono essere in possesso, all'avvio del procedimento, della qualifica alla categoria da trasformare.

L'Amministrazione consortile autorizza l'espletamento della procedura per la trasformazione dei contratti da tempo determinato/avventizio a tempo indeterminato sulla base dei posti vacanti da ricoprire, con le modalità sopra indicate, indicati nella Dotazione organica del Consorzio.