



CONSORZIO DI BONIFICA DELLA SARDEGNA CENTRALE NUORO

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DELL' AREA AMMINISTRATIVA N° 87

OGGETTO: ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE E DISCIPLINA PREMIO DI RISULTATO QUADRIENNIO 2025-2028 - LIQUIDAZIONE PREMIO DI RISULTATO DEL PERSONALE CONSORTILE CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE - ANNO 2025.

Il giorno 27/03/2026, la sottoscritta Dott.Ssa Santina Sini in qualità di Dirigente f.f. dell' AREA AMMINISTRATIVA dell'intestato Consorzio;

VISTA la L.R. n. 6/2008 (Legge quadro in materia di Consorzi di Bonifica), in particolare l'art. 34 "*Personale e uffici dei Consorzi*";

VISTO l'art. 27 del vigente Statuto consortile, che individua le funzioni del Dirigente di area consortile;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, in particolare l'art.148 "*Contrattazione integrativa aziendale*";

VISTO il vigente Piano di Organizzazione Variabile consortile (P.O.V.) ed i relativi allegati (Organigramma e Dotazione Organica), approvati con deliberazione Consiglio dei Delegati n.10 del 20.12.2024, esecutiva dall'Organo di controllo regionale con provvedimento n.1258 del 21.01.2025;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n.10 del 30.01.2025, con la quale sono affidate alla dott.ssa Santina Sini, Responsabile del settore segreteria e AA.GG., le funzioni di dirigente f.f. dell'Area Amministrativa;

VISTO il vigente *Regolamento concernente la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria* del Consorzio;

PREMESSO che, con deliberazione n. 20 del 19.02.2025, il Consiglio di Amministrazione dell'Ente ha approvato il Contratto integrativo aziendale dei dipendenti consortili della durata quadriennale 2025-2028 e la contrattazione biennale del premio di risultato ai sensi dell'art. 148 del C.C.N.L., sottoscritto tra le parti in data 19.02.2025;

RICHIAMATA la deliberazione n.17 del 19.03.2026, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Ente:

- ha preso atto che il personale consortile con qualifica non dirigenziale ha raggiunto gli obiettivi prefissati per l'anno 2025 di cui all'Accordo integrativo aziendale 2025-2028, come esplicitato nel prospetto riepilogativo dei parametri di valutazione attribuiti a ciascun dipendente;

- ha dato mandato al Direttore Generale al fine di provvedere al calcolo dell'importo del premio di risultato da riconoscere a ciascun dipendente, sulla base dei relativi parametri di valutazione attribuiti, stabilendo che l'importo complessivo lordo liquidabile è pari a € 60.000,00, come previsto nel Bilancio di previsione dell'esercizio 2025;

VISTO il Prospetto di ripartizione del premio di risultato 2025 predisposto dal Direttore Generale, sulla base del criterio stabilito all'art.3 del Contratto integrativo aziendale dei dipendenti consortili della durata quadriennale 2025-2028;

CONSIDERATO che, per quanto in narrativa, occorre provvedere alla liquidazione del premio di risultato spettante, per l'anno 2025, a ciascun dipendente sulla base dei relativi parametri di valutazione attribuiti, ai sensi all'art.4 del Contratto integrativo aziendale dei dipendenti consortili della durata quadriennale 2025-2028;

RICHIAMATA la determinazione del dirigente dell'Area amministrativa n. 334 del 29.12.2025, con la quale è assunto l'impegno di spesa n. 579/2025 di importo complessivo pari a € 60.000,00, a titolo di premio di risultato per l'anno 2025, di cui al Contratto integrativo aziendale dei dipendenti consortili 2025-2028, a gravare sul Capitolo di spesa n. 102008 (UPB 20) del Bilancio di previsione esercizio 2025;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'anno 2026, approvato dal Consiglio dei Delegati dell'Ente con Deliberazione n. 1 del 05/12/2025 (esecutiva con provvedimento dell'organo di controllo n. 26666 del 16.12.2025);

VISTO il parere favorevole rilasciato dalla responsabile dell'ufficio ragioneria consortile in ordine alla regolarità contabile, ai sensi delle vigenti norme di legge e di Statuto;

RITENUTO, per quanto sopra, di provvedere alla liquidazione del premio di risultato di cui sopra è cenno;

SU DISPOSIZIONE del Direttore Generale;

D E T E R M I N A

1. di liquidare, in favore di ciascun dipendente, mediante emissione di apposito cedolino supplementare nel mese di marzo 2026, l'importo spettante a titolo di premio di risultato per l'anno 2025, di cui all' *Contratto integrativo aziendale e disciplina del premio di risultato quadriennio 2025-2028*, calcolato sulla base del relativo parametro di valutazione attribuito e riportato nell'Allegato "Prospetto di ripartizione del premio di risultato 2025" (non soggetto a pubblicazione), per un importo complessivo lordo di € 60.000,00;
2. di imputare la spesa complessiva di € 60.000,00 sull'impegno n.579/2025, Capitolo 102008 (upb20), del Bilancio di previsione dell'esercizio 2026, conto residui;
3. di stabilire che, nel cedolino supplementare con il quale è liquidato il premio di risultato 2025, dovrà essere indicato il parametro complessivo attribuito a ciascun dipendente in relazione al raggiungimento degli obiettivi prefissati;
4. di trasmettere la presente determinazione all'ufficio ragioneria e paghe per gli adempimenti di competenza;
5. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'albo consortile ai sensi dell'art.29, comma 1, dello statuto consortile, e di adempiere agli obblighi di pubblicazione ai fini della trasparenza ai sensi del d.lgs. n.33/2013 e ss.mm. e ii..

**LA DIRIGENTE F.F. DELL'AREA AREA
AMMINISTRATIVA
Dott.Ssa Santina Sini**

proposta n. 273 del 25/03/2026

Si certifica che la presente determinazione e' pubblicata all'Albo dell'Ufficio Consortile per
quindici giorni consecutivi a partire dal 30/03/2026.

Il Funzionario Delegato
f.to Dott. Massimo Curreli

E' copia conforme all'originale
contenuta su n. facciate di n. fogli .
Data 30/03/2026

Il Funzionario Delegato
Dott. Massimo Curreli