



CONSORZIO DI BONIFICA DELLA SARDEGNA CENTRALE NUORO

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DELL' AREA AMMINISTRATIVA N° 88

OGGETTO: ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE E DISCIPLINA PREMIO DI RISULTATO QUADRIENNIO 2021-2024: LIQUIDAZIONE PREMIO DI RISULTATO DEL PERSONALE CONSORTILE CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE, ANNO 2024.

Il giorno 02/04/2025, la sottoscritta Dott.ssa Santina Sini in qualità di Dirigente f.f. dell' AREA AMMINISTRATIVA dell'intestato Consorzio;

VISTA la L.R. n. 6/2008 (Legge quadro in materia di Consorzi di Bonifica), in particolare l'art. 34 "*Personale e uffici dei Consorzi*";

VISTO l'art. 27 del vigente Statuto consortile, che individua le funzioni del Dirigente di area consortile;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, in particolare l'art.148 "*Contrattazione integrativa aziendale*";

VISTO il vigente Piano di Organizzazione Variabile consortile (P.O.V.) ed i relativi allegati (Organigramma e Dotazione Organica), approvati con deliberazione Consiglio dei Delegati n.10 del 20.12.2024, esecutiva dall'Organo di controllo regionale con provvedimento n.1258 del 21.01.2025;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n.10 del 30.01.2025, con la quale sono affidate alla dott.ssa Santina Sini, Responsabile del settore segreteria e AA.GG., le funzioni di dirigente f.f. dell'Area Amministrativa;

VISTO il vigente *Regolamento concernente la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria* del Consorzio;

PREMESSO che, in data 05 luglio 2021, è sottoscritto, dal Presidente, su mandato del Consiglio di Amministrazione consortile, e dalle RSA consortili, l'*Accordo integrativo aziendale e disciplina del premio di risultato quadriennio 2021-2024*, depositato, con modalità telematica, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 13 luglio 2021; integrato con le precisazioni approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.36 del 29/04/2022;

RICHIAMATA la deliberazione n.28 del 21.03.2025, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Ente:

- ha dato atto che il personale consortile con qualifica non dirigenziale ha raggiunto gli obiettivi prefissati per l'anno 2024 di cui all'*Accordo integrativo aziendale 2021-2024*, come esplicitato nel prospetto riepilogativo dei parametri di valutazione attribuiti a ciascun dipendente;

- ha dato mandato al Direttore Generale al fine di provvedere al calcolo dell'importo del premio di risultato da riconoscere a ciascun dipendente, sulla base dei relativi parametri di valutazione attribuiti, stabilendo che l'importo complessivo lordo liquidabile è pari a € 60.000,00, come previsto nel Bilancio di previsione dell'esercizio 2024;

VISTO il prospetto riepilogativo di calcolo dell'importo del premio di risultato da riconoscere a ciascun dipendente, sulla base della base dei relativi parametri di valutazione attribuiti dai dirigenti;

CONSIDERATO che, per quanto sopra, occorre provvedere alla liquidazione del premio di risultato spettante, per l'anno 2024, a ciascun dipendente oggetto di valutazione, sulla base dei relativi parametri riportati nel richiamato prospetto riepilogativo;

DATO ATTO che l'importo complessivo lordo liquidabile del premio di risultato dei dipendenti consortili per l'esercizio 2024, di cui all' *Accordo integrativo aziendale e disciplina del premio di risultato quadriennio 2021-2024*, calcolato sulla base dei parametri di valutazione attribuiti e riportati nel prospetto riepilogativo, è pari a € 60.000,00;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'anno 2025, approvato dal Consiglio dei Delegati dell'Ente con Deliberazione n. 8 del 29 novembre 2024 (esecutiva con provvedimento dell'organo di controllo n. 31504 del 19.12.2024);

ACQUISITA dall'ufficio ragioneria consortile l'attestazione della copertura finanziaria a valere sull'impegno n.576/2024 capitolo 102008 (upb20), del Bilancio di previsione dell'esercizio 2025, conto residui;

RITENUTO, per quanto sopra, di provvedere alla liquidazione del premio di risultato spettante, per l'anno 2024, a ciascun dipendente oggetto di valutazione, sulla base dei parametri riportati nel richiamato prospetto riepilogativo, premio il cui importo complessivo lordo liquidabile è pari ad € 60.000,00;

SU PROPOSTA del Direttore Generale;

D E T E R M I N A

1. di liquidare, in favore di ciascun dipendente, mediante emissione di un cedolino supplementare del mese di marzo 2025, l'importo spettante a titolo di premio di risultato per l'anno 2024, di cui all' *Accordo integrativo aziendale e disciplina del premio di risultato quadriennio 2021-2024*, calcolato sulla base del relativo parametro di valutazione attribuito e riportato nel prospetto riepilogativo (non soggetto a pubblicazione), per un importo complessivo lordo di € 60.000,00;
2. di imputare la spesa complessiva di € 60.000,00 sull'impegno n.576/2024, Capitolo 102008 (upb20), del Bilancio di previsione dell'esercizio 2025, conto residui;
3. di trasmettere la presente determinazione all'ufficio ragioneria e pagare per l'emissione del cedolino supplementare del mese di marzo 2025;
4. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'albo consortile ai sensi dell'art.29, comma 1, dello statuto consortile, e di adempiere agli obblighi di pubblicazione ai fini della trasparenza ai sensi del d.lgs. n.33/2013 e s.m.i.;

**LA DIRIGENTE DELL'AREA AREA
AMMINISTRATIVA**
Dott.ssa Santina Sini

proposta n. 261 del 01/04/2025

Si certifica che la presente determinazione e' pubblicata all'Albo dell'Ufficio Consortile per
quindici giorni consecutivi a partire dal 02/04/2025.

Il Funzionario Delegato
f.to Dott. Massimo Curreli

*E' copia conforme all'originale
contenuta su n. facciate di n. fogli .
Data 02/04/2025*

Il Funzionario Delegato
Dott. Massimo Curreli