



CONSORZIO DI BONIFICA DELLA SARDEGNA CENTRALE NUORO

Copia

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 82 DEL 13/10/2022

OGGETTO: QUESTIONI INERENTI IL PERSONALE: APPLICAZIONE ART.30 DEL C.C.N.L. DEI DIRIGENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA - PREMIO DI RISULTATO

L'anno 2022 addì 13 del mese di Ottobre alle ore 10.05, a Nuoro, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'intestato Consorzio, convocato a mezzo e-mail/raccomandata ai singoli componenti in data 07/10/2022, prot. n. 4824;

VISTA la L.R. n. 6 del 23/05/2008 - Legge quadro in materia di consorzi di bonifica e s.m.i.;

VISTO il Decreto dell'Assessora Regionale dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n.4330/DECA/60 del 26 novembre 2020, con il quale, ai sensi dell'art.25 della L.R. n.6/2008 e s.m.i. è disposto l'insediamento del Consiglio dei Delegati dell'Ente per il quinquennio 2020-2025 decorrenti dall'emanazione del medesimo Decreto con contestuale proclamazione degli eletti;

VISTI i verbali del Consiglio dei delegati dell'Ente, tenutosi in data 07 dicembre 2020, relativi all'elezione del Presidente e dei componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Ente;

VISTO il decreto dell'Assessora dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale n.3233/decA36 del 07/09/2020, con il quale sono nominati i componenti del Collegio dei revisori dei conti dell'Ente, per il periodo di cinque anni;

ACCERTATO che risultano presenti i seguenti componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Revisori dell'Ente:

| Nominativo | Carica | Presente | Assente |
|------------------------|----------------------------------|----------|---------|
| Carroni Giovanna Maria | Componente Collegio dei Revisori | X | |
| Deiana Sandro | Presidente Collegio Revisori | | X |
| Seddone Marcello | Componente Collegio dei Revisori | | X |
| Guiso Ambrogio | Presidente | X | |
| Carta Lucio | Cons. Del C.D.A. | X | |
| Frau Giovanni | Cons. Del C.D.A. | X | |
| Fronteddu Antonio | Cons. Del C.D.A. | X | |
| Carzedda Marco | Cons. Del C.D.A. | X | |

Presiede la seduta il Presidente che, ACCERTATA la regolarità della convocazione e la validità della seduta, ai sensi dell'art.8 dello statuto, dichiara aperta la riunione.

Non partecipa alla discussione del punto all'ordine del giorno in oggetto il Direttore Generale Ing. Antonio Madau che comunica - in merito all'argomento - l'obbligo di astensione ai sensi dell'art.8 del Codice di comportamento dei dipendenti consortili.

Partecipa il Dott.ssa Santina Sini, incaricata della redazione del verbale della seduta.

VISTA la L.R. n.6/2008 Legge-quadro in materia di consorzi di bonifica e s.m.i., in particolare il comma 3 dell'art.34 *Personale e uffici dei consorzi*;

VISTO l'art. 9 del vigente Statuto consortile, che individua le funzioni del Consiglio di Amministrazione dell'Ente;

VISTO il vigente Piano di Organizzazione Variabile consortile (P.O.V.) e gli allegati Organigramma e Dotazione Organica, adottato dal Consiglio dei Delegati con deliberazione n. 2 del 04 febbraio 2022 e dall'Organo di Controllo Regionale con provvedimento prot n.2602 in data 17 febbraio 2022;

VISTO il vigente CCNL per i dirigenti dei consorzi di bonifica rinnovato in data 16/04/2018, in particolare l'art.30 "Premio di risultato";

PREMESSO che, ai sensi del richiamato art.30 del vigente CCNL per i dirigenti dei consorzi di bonifica, l'Amministrazione consortile, non gravata da forti passività onerose, attribuisce ai dirigenti un premio di risultato nel rispetto delle prescrizioni del medesimo articolo;

CONSIDERATO che i Dirigenti dell'Ente e, più precisamente, il Direttore Generale, anche in qualità di dirigente ad interim dell'Area Amministrativa, il dirigente dell'Area Tecnica e il dirigente dell'Area Tecnico-Gestionale ed Agraria dell'Ente:

- hanno svolto, con impegno, professionalità e dedizione le loro funzioni e quanto necessario per attuare i programmi e gli obiettivi stabiliti, nell'ultimo quadriennio, da questa Amministrazione;

- le attività sono sempre state svolte, dai predetti dirigenti, con professionalità, impegno e dedizione, spesso ben oltre il normale orario di lavoro e ciò nonostante non sia stato loro riconosciuto, a termini di contratto, alcun compenso per il lavoro straordinario o per la reperibilità;

- nessun compenso incentivante è stato altresì loro riconosciuto - sempre a termini di contratto - per le funzioni tecniche dagli stessi svolte per l'attuazione di OO.PP., compensi viceversa riconoscibili e riconosciuti ai dipendenti non dirigenti, ai sensi dell'art. 113 del D.lgs 18 aprile 2016 n.50 e ss.mm.ii.;

- tra gli obiettivi raggiunti grazie all'impegno profuso dai predetti dirigenti si citano, a mero titolo esemplificativo:

- ✓ La programmazione e/o la progettazione e/o realizzazione di numerose opere pubbliche di grande importanza per l'Ente e per i Consorziati, quali quelle finalizzate alla mitigazione del rischio idraulico sussistente in vaste aree del Comprensorio di competenza, all'adeguamento funzionale ed efficientamento, anche energetico, degli impianti consortili, alla realizzazione di nuovi impianti irrigui ecc.;
- ✓ Il coordinamento e il puntuale svolgimento delle attività di 'Servizio di Piena, Presidio Idraulico e Presidio Territoriale' volte alla tutela e salvaguardia delle opere idrauliche di competenza regionale svolte su mandato e per conto dell'Assessorato Reg.le dei Lavori Pubblici- Servizio del Genio Civile di Nuoro e delle attività, ulteriori, volte alla tutela e salvaguardia delle opere idrauliche di competenza consortile ovvero di competenza comunale (Comune di Orosei);
- ✓ la progressiva riorganizzazione degli Uffici consortili attraverso una più funzionale ripartizione dei carichi di lavoro tra il personale dipendente e l'impiego, via via più stringente, di sistemi e procedure informatizzate, atte ad assicurare una più efficace e moderna gestione delle varie attività, anche per quanto concerne la gestione irrigua;
- ✓ L'applicazione di sistemi satellitari per il controllo, su vasta scala, sull'uso dell'acqua e sulle attività colturali svolte nel comprensorio di competenza, attività entrambe di rilevante importanza svolte, finora, da pochissimi Consorzi di bonifica;
- ✓ L'applicazione sistematica di procedure telematiche per l'affidamento delle forniture, dei servizi e dei lavori di interesse dell'Ente, con conseguente, notevoli economie di tempo e di impiego del personale;
- ✓ L'avvio delle attività finalizzate all'ottenimento della certificazione a norma UNI EN ISO 9001 per l'ufficio tecnico consortile, attività tutt'ora in fase di esecuzione, propedeutiche anche in vista dell'applicazione delle prossime norme - oggi in fase di avanzata discussione - finalizzate ad una nuova definizione dei compiti delle Stazioni Appaltanti;

VERIFICATO che l'attività svolta dai predetti dirigenti - sia direttamente sia attraverso la riorganizzazione degli uffici consortili, recentemente potenziati in alcuni settori - ha consentito il raggiungimento degli obiettivi assegnati ed assicurato il regolare svolgimento e miglioramento dei servizi resi a favore dei consorziati, come attestato anche dagli esiti, certamente positivi, dei bilanci dell'Ente, che hanno registrato negli ultimi anni importanti avanzi di amministrazione;

DATO ATTO che questo Ente non è gravato da alcuna passività onerosa per cui può riconoscersi ai dirigenti, un premio di risultato per il lavoro svolto e gli obiettivi raggiunti nel quadriennio 2018-2021;

RICHIAMATO il comma 3 dell'art.34 della L.R. n.6/2008 e s.m.i., titolato 'Personale e uffici dei consorzi' che recita: "*Il rapporto di lavoro dei dipendenti e dei dirigenti dei consorzi di bonifica è regolato dal codice civile, dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa e dai contratti collettivi di categoria*";

SENTITO il Presidente che propone di riconoscere, a ciascuno dei predetti dirigenti, per l'attività ed i risultati conseguiti nel predetto quadriennio, a tutto il 2021, un compenso a titolo di premio di risultato pari all'importo di n. 4 mensilità dello stipendio lordo mensile, da determinarsi sulla base dello stipendio erogato nell'anno 2021;

ACCERTATO che nei pertinenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione dell'esercizio 2022 vi è la disponibilità finanziaria necessaria per l'attribuzione di detto premio di risultato ai dirigenti consortili;

RITENUTO di provvedere in merito;

Per quanto premesso,

Il Consiglio di Amministrazione

Con votazione favorevole, espressa all'unanimità per alzata di mano

DELIBERA

1) di riconoscere, ai sensi dell'art.30 del C.C.N.L. per i dirigenti dei consorzi di bonifica, a ciascuno dei dirigenti del Consorzio, ing. Antonio Madau, ing. Sebastiano Bussalai e ing. Ignazio Lampis, un premio di risultato per gli obiettivi dagli stessi raggiunti a tutto il 2021;

2) di determinare detto premio di risultato nella misura complessiva di quattro mensilità, da determinarsi sulla base dei relativi stipendi lordi, riferiti al 2021;

3) di dare atto che la corresponsione dei predetti premi di risultato non comporterà alcun maggior onere a carico della proprietà consorziata;

4) di dare mandato al Dirigente competente affinché proceda ad assumere il necessario provvedimento di impegno e di liquidazione nei relativi capitoli del Bilancio di Previsione dell'esercizio 2022;

5) di dare atto che il presente provvedimento è pubblicato all'albo consortile ai sensi dell'art.35 della citata L.R. n.6/2008 e s.m.i.

Il Presidente

Ambrogio Guiso

Il Direttore Generale

Ing. Antonio Madau

Controfirma del Direttore Generale (art.9, comma 4, del vigente Statuto consortile)

Il Direttore Generale

Ing. Antonio Madau

Si certifica che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo dell'Ufficio Consortile per quindici giorni consecutivi a partire dal 21/10/2022

La Funzionaria Delegata
f.to Dott. ssa Santina Sini

*E' copia conforme all'originale
contenuta su n. fasciate di n. fogli .
Data*

La Funzionaria Delegata
Dott. ssa Santina Sini